



环球律师事务所
GLOBAL LAW OFFICE

SINCE 1979

劳动与雇佣

环球劳动与雇佣团队以其卓越的专业知识闻名业内，我们的律师可以协助客户处理复杂而富挑战性的劳动和雇佣问题。





我们不仅能够为客户处理在项目交易过程中的劳动雇佣相关事务, 还能协助客户解决日常运营过程中与劳动相关的问题。我们的业务涉及金融服务、制造业、商业服务业、快消零售业、贸易、能源及矿业、汽车、房地产及建筑、保险、生命科学及医疗、交通运输、信息技术、互联网等广泛行业。丰富的法律知识和实践经验保证了我们可以在该领域为客户提供全方位的法律服务, 包括劳动管理体系的建立、人力资源问题的处理、复杂劳动争议的处理等。

我们专业性上的广度和深度使我们能够处理所有劳动和就业问题, 包括处理企业人员转移和安置、参与员工集体协商、员工伤亡事故处理, 以及处理各类复杂的劳动争议案件等。我们的劳动法律师不仅是处理“传统”劳动法事务的资深人士, 也是解决该领域新出现的问题的先锋, 尤其是在关于股票期权、竞业限制及与具有多重身份的高管之间的争议等方面的诉讼和非诉讼事务上。



我们的主要服务内容包括:

- 就企业日常运营过程中的劳动相关问题提供咨询服务
- 处理各种劳动争议
- 起草和修订各种与劳动相关的文件,包括个人劳动合同、集体劳动合同、培训协议、竞业限制协议、保密协议、员工手册等
- 参与员工集体协商
- 协助企业处理并购、重组、破产、清算以及解散等过程中的劳动相关事务

代表性业绩

非诉相关:

- 为某央企处理境外用工合规体系建设提供专项法律服务
- 为某国有企业特殊员工劳动关系处理等提供专项法律服务
- 为某国有航空运输公司为其提供人力资源合规梳理法律服务
- 为国际头部私募基金处理 ESG 劳动合同
- 为某国际头部私募基金处理其收购某医药零售公司过程中的人员安置问题以及收购后的高管离职事宜
- 为某境外投资机构处理物业业态调整过程中进行的大规模人员安置提供专项法律服务
- 为国内著名基金公司提供劳动法常年法律顾问服务
- 为上海某美元私募基金为其提供劳动咨询法律服务
- 为上海某私募基金为其提供劳动专项法律服务
- 为上海某私募基金提供劳动法日常咨询服务, 竞业限制、商业秘密等
- 为某投资管理公司审阅相关劳动法问题并提出法律建议
- 为深圳某投资公司提供劳动专项法律服务
- 为某银行系金融租赁公司为其提供人力资源优化法律服务
- 为某商业银行提供人力资源合规梳理法律服务
- 为某境内上市公司员工工伤事故提供专项法律服务
- 为某境内上市公司医疗期员工管理和劳动关系处理提供法律服务
- 为某美国上市公司境内子公司的控制权问题、高管问题、工会问题等提供法律服务
- 为某头部互联网技术公司提供《个人信息保护法》下竞业限制事宜的法律咨询服务
- 为某知名互联网公司提供劳动报酬管理相关专项法律服务
- 为某美国互联网企业处理北京子公司关闭进行的大规模人员安置
- 为某境外互联网公司处理高管离职谈判
- 为某从事 IT 服务业务的公司处理内部合规调查
- 为某世界一流软件企业就竞业限制咨询、文件审阅、培训提供法律服务
- 为某游戏科技公司提供劳动法常年法律顾问服务
- 为某境外互联网公司股权交易后的高管离职谈判提供法律服务
- 为深圳某初创科技公司就薪酬体系设计提供法律服务
- 为深圳某初创科技公司提供薪酬架构与绩效体系的专项法律服务与日常劳动法咨询服务
- 为某欧洲制造业公司处理北京工厂关闭进行的大规模人员安置
- 为某医疗器械制造跨国企业处理交易引发员工安置
- 为某医疗器械制造跨国企业提供股权交易中的人员安置、根据《个人信息保护法》修改人力资源制度文件的法律服务
- 为某芬兰公司就境外机构直接雇佣中国员工提供法律服务
- 为某中国传统食品业公司提供劳动法常年法律顾问服务

- 为某全球消费品企业提供被某全球性投资机构收购后的人员安置
- 为某日化化妆品企业处理两个实体的人员安置

诉讼相关:

- 代表某 500 强汽车企业处理与员工之间劳动争议及其他衍生争议
- 代表某知名汽车企业处理与员工之间劳动争议
- 代表某 500 强科技企业处理与员工之间劳动争议
- 代表某《财富》500 强信息科技公司处理与员工之间劳动争议
- 代表某上市科技公司处理与多名员工之间竞业限制纠纷
- 代表某知名互联网公司及其境外关联公司处理与多名前员工股票期权纠纷仲裁、诉讼案
- 代表某信息技术产业龙头企业处理关于违纪解除的劳动争议
- 代表某互联网头部企业处理与员工之间劳动争议
- 代表某互联网头部企业处理与员工之间期权争议
- 代表某科技公司旗下的融资租赁公司处理劳动争议
- 代表某国际银行处理与员工之间劳动争议
- 代表某外资银行北京分行、天津分行处理与多名员工之间劳动关系、劳动报酬等争议
- 代表某股份制商业银行处理与员工之间劳动关系、劳动报酬、福利等争议
- 代表某国有证券公司处理与员工之间劳动报酬、经济补偿金等争议
- 代表某合资证券公司处理与员工之间奖金期权争议
- 代表某融资租赁公司处理与员工之间劳动关系、奖金等争议
- 代表某合资制造业企业处理与员工之间劳动争议、名誉权纠纷等十余起案件
- 代表某央企及其子公司处理与多名员工之间户口损失赔偿仲裁、诉讼案
- 代表某交通集团处理与员工之间劳动争议
- 代表某国际组织在华机构处理其与员工之间劳动争议
- 代表某全球知名的智能教育平台处理劳动争议
- 代表某头部地产公司处理与员工之间劳动争议
- 代表某欧洲制造业企业境内子公司处理与多名员工之间劳动合同变更、劳动报酬等争议
- 代表某欧洲制造业企业境内子公司处理与前高级管理人员之间劳动关系、巨额劳动报酬争议
- 代表某创业企业与前高级管理人员之间劳动关系、股权等争议
- 代表某医疗产品生产跨国企业处理与员工之间劳动争议
- 代表某医疗健康外资企业处理与员工之间劳动争议
- 代表某服装快消公司处理关于工资差额的劳动争议
- 代表某四大会计师事务所处理关于违纪解除的劳动争议
- 代表某头部咨询公司处理与员工之间劳动争议

Chambers
AND PARTNERS

钱伯斯 (Chambers and Partners)

- 劳动与雇佣业务位列“领先中国律师事务所”

The LEGAL 500

亚太法律五百强 (The Legal 500 Asia Pacific)

- 劳动与雇佣业务位列“领先中国律师事务所”

ASIAN LEGAL BUSINESS

亚洲法律杂志 (Asian Legal Business)

- 多次提名“年度劳动与就业律师事务所大奖”

asialaw

亚洲法律概况 (asialaw)

- 劳动与雇佣业务位列“领先中国律师事务所”

B BENCHMARK LITIGATION

Benchmark Litigation

- 劳动与雇佣业务位列“领先中国律师事务所”

LEGALBAND

LEGALBAND

- 劳动与雇佣业务位列“领先中国律师事务所”



环球律师事务所拥有一支受到认可的团队，其就争议和非争议性劳动法事务提供出色的服务。该团队擅长处理涉及解雇和竞业禁止问题的劳动纠纷，还协助处理员工转移项目和人力资源事务，为科技、汽车和医药等领域的国内外企业提供建议。

——《钱伯斯大中华区指南 2025》

全球的劳动法团队表现非常出色，有很好的专业技能和新鲜的想法，能提供很多实用的指导方案。

——《钱伯斯大中华区指南 2024》

北京市朝阳区建国路81号
华贸中心1号写字楼15层&20层
邮编: 100025
15 & 20/F
Tower 1, China Central Place
No. 81 Jianguo Road,
Chaoyang District,
Beijing 100025, China
电话/T. (86 10) 6584 6688
传真/F. (86 10) 6584 6666

上海市徐汇区淮海中路999号
环贸广场办公楼一期35层&36层
邮编: 200031
35 & 36/F
Shanghai One ICC,
No. 999 Middle Huai Hai
Road, Xuhui District,
Shanghai 200031, China
电话/T. (86 21) 2310 8288
传真/F. (86 21) 2310 8299

深圳市南山区深南大道9668号
华润置地大厦B座27层
邮编: 518052
27/F Tower B,
China Resources Land
Building, No. 9668 Shennan
Avenue, Nanshan District,
Shenzhen 518052, China
电话/T. (86 755) 8388 5988
传真/F. (86 755) 8388 5987

成都市高新区天府大道北段966号
天府国际金融中心11号楼36层&37层
邮编: 610041
36 & 37/F Building 11, Tianfu
International Finance Center,
No. 966 Tianfu Avenue North
Section, High-tech Zone,
Chengdu 610041, China
电话/T. (86 28) 8605 9898
传真/F. (86 28) 8313 5533

苏州市姑苏区广济南路369号
苏州华贸中心写字楼1幢16层
邮编: 215008
16/F Tower 1, China Central
Place, Suzhou, No. 369
Guangji South Road,
Gusu District, Suzhou
215008, China
电话/T. (86 512) 8218 8868
传真/F. (86 512) 8218 8808